

湖南铁道职业技术学院 2023 年单独招生 现代学徒制合作企业培养介绍

现代学徒制是国家提出的一项旨在深化产教融合、校企合作，进一步完善校企合作育人的重要举措，是现代学校与现代企业双主体合作培养技术技能人才的重要模式。现代学徒制具有校企共同培养、招生即招工、入校即入职、毕业即就业的办学特色。

我校是经教育部批准的现代学徒制试点院校。学徒制班合作企业将全程参与人才培养，被录取进入现代学徒制合作办学专业就读的学生，即成为合作办学企业的准员工，并按企业与学校共同确定的人才培养方案组织教学，开展课程学习及岗位实践。学生获得毕业证后，与企业签订正式劳动合同。

我校 2023 年现代学徒制合作企业有广东美的暖通设备有限公司、长沙格力暖通制冷设备有限公司、北京鼎汉技术集团股份有限公司、江苏博众精工科技股份有限公司、湖南中科星城石墨有限公司、杭州海康威视数字技术股份有限公司、武汉锐科光纤激光技术股份有限公司、楚天科技股份有限公司，欢迎报考现代学徒制。

注：1、录取到现代学徒制项目专业的学生不能转专业。

2、有以下情况者，企业有权取消入职资格：

❶ 培养期间学生有记过及以上处分者。

❷ 入职前经体检，学生身体条件不符合岗位基本要求者。

湖南铁道职业技术学院广东美的暖通设备有限公司现代学徒制班

(咨询电话：0731-22783917)

世界 500 强企业（美的空调）技术工程师定向培养

每年提供奖学金及助学金

大一到大三提供超 100 课时企业专属课程

专属学徒制班校外技能培训

入职享受美的内部管培生待遇，优先轮岗及晋升

一、企业介绍:

广东美的暖通设备有限公司（美的集团中央空调）成立于 1999 年，是美的集团旗下集研发、生产、销售及工程设计安装、售后服务于一体的大型专业中央空调制造企业。美的中央空调拥有顺德、重庆、合肥、意大利 Clivet 四大生产基地，辐射全球。美的中央空调拥有轻商商用、多联机、大型冷水机组、空气源热泵、恒温恒湿精密空调、机房基站空调、BMS 楼宇自控等暖通全系列产品组合，远销海内外 200 多个国家。

二、现代学徒制班奖助学金

1. 高额企业奖学金和助学金

为培养学生的职业素养和对企业文化认同，设立“现代学徒制”班奖学金、助学金和班级活动经费以及实训室建设。奖学金发放学生比例不低于学生总人数的 30%。

2. 完善的企业课程

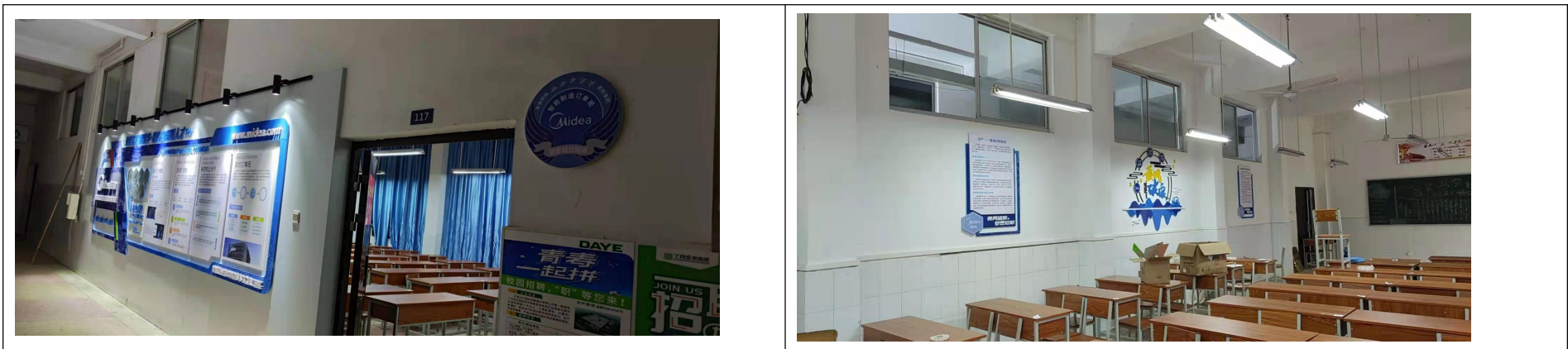
	第一学期	第二学期	第三学期	第四学期	第五学期	第六学期
--	------	------	------	------	------	------

美的	《美的文化》8 课时 《美的智能制造基础》16 课时	《IOT 智能家居》16 课时 《6S 可视化管理》16 课时	【一学期工学交替】 企业授课 1 个月 企业实训 2 个月	《空调作业与流程优化（上）》32 课时 《自动化设备》16 课时	《机电设备案例》32 课时 《现场管理 36 讲》32 课时	【顶岗实习+部分课程】 《模具调试分析》 《美的工艺流程优化》等 5 门课
美的企业课程		1、美的文化、美的体系中通用能力（IOT、5G 技术） 2、美的工艺流程优化。（初级、中级、高级） 3、美的机电设备、库卡机器人自动化等应用 4、美的机电、模具、焊接等工艺案例分析 5、结合机电、工艺、模具工程师能力提供支持。 6、提供美的的生产管理经验课程。				

3. 班级文化建设

文化建设一直是美的现代学徒制建设中非常重视的一环。文化建设从班级建立、授课到培训、实训等环节深度植入融合。从美的的企业文化理念内核让学生感受与理解。文化建设从以下几个方面展示：

形式	形式	备注
开班	专属礼盒套装	提供专属文具礼盒
	班级文化衫	春夏两季文化衫
	班旗	班旗建立归属感
	班牌（徽）	班牌建立认可度
教学	学徒班手册	全周期班级定制手册
	课程教材及教具	课程教材
文化	智慧教室	定制化专属智慧教室



4.就业选择

现代学徒制班学生毕业后优先安排在广东美的暖通设备有限公司任职，如想去美的集团下属的其它 15 个事业部，提前一个月申请即可。本现代学徒制班学生选择面更广、机会更多。可根据自己意愿进行轮岗。

全国美的 16 个事业部园区

园区	事业部	美的总部大楼
广东顺德基地	中央空调园区/厨卫事业部园区	
	微波事业部园区/暖通事业部园区	
江苏苏州	中央空调园区/冰洗事业部	
山西临汾基地	环境电器事业部/生活家电事业部	
安徽芜湖基地	机电事业部园区/厨卫事业部	
广东中山	环境电器事业部	
安徽合肥基地	冰洗事业部	
湖北武汉/荆州基地	家用/中央空调事业部	
广州南沙基地	空调事业部	
江苏淮安基地	生活家电事业部	

重庆基地	空调事业部	
------	-------	---

三、提供优质岗位

美的暖通负责保障学生与企业签订实习及就业协议，并持续跟进学生 3 年。超 80% 学生获得企业技能岗位、基础管理岗位。岗位薪资比基础高 30-50%，毕业后平均月收入 6000+ 元，包含基本工资、绩效奖金、满勤奖、工龄工资、高温补贴、夜班补贴、水电补贴等。100% 合作学生获得企业转正机会。保障学徒班全部学生获得不低于 60 小时岗位及能力培训。

美的现代学徒制岗位

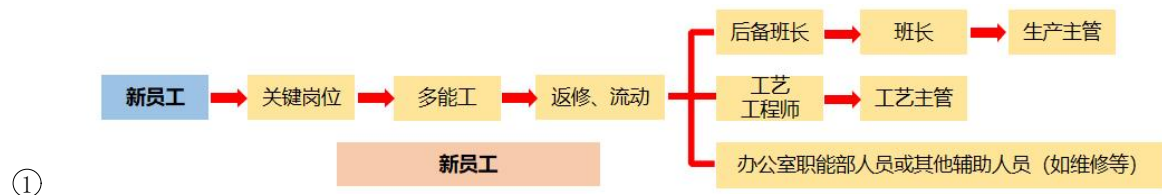
需求岗位	岗位职责	岗位要求	实习期薪酬福利	毕业后薪酬福利
电机工艺工程师	1、负责空调压缩机制造工艺的提升 2、评估新品的生产工艺，设计变更对应组织 3、空调压缩机相关制造设备的改善，新工艺新设备的开发应用	机电工程师 高职以上学历 机电专业优先	平均薪酬 4500/月-5500/月（五天八小时制，税前薪酬） 加班薪酬以国家劳动法加班薪酬规定为准。	毕业 1-3 年 平均薪酬 8000/月（八小时制，税前薪资） 毕业 5 年 平均薪酬 12000-20000/月（八小时制，税前薪资）
焊接工艺中级	1、负责有限元焊接仿真分析； 2、负责压缩机主要焊接设备关键焊接工艺制定并创新；	焊接工程师 高职以上学历	平均薪酬 4500/月-5500/月（五天八小时制，税前薪酬） 加班薪酬以国家劳动法加班薪酬	毕业 1-3 年 平均薪酬 8000/月（八小时制，税前薪资） 毕业 5 年

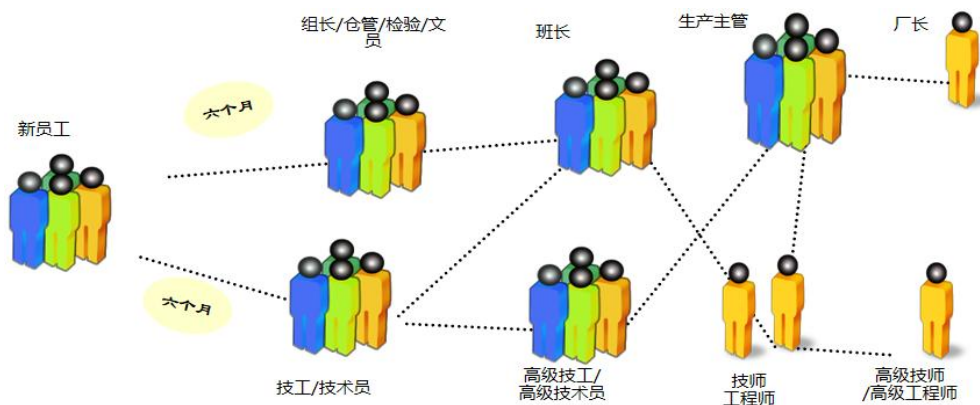
工程师	3、负责指导现场焊接不良项目改善，达到项目要求目标		规定为准。	平均薪酬 10000/月+（八小时制，税前薪资）
设备工程师	1、熟悉 PLC、三相交流电、空压机等控制和调试能力；	初中级技术员 高职以上学历 机电专业优先	平均薪酬 4500/月-5500/月（五天八小时制，税前薪酬） 加班薪酬以国家劳动法加班薪酬规定为准。	毕业 1-3 年 平均薪酬 8000/月（八小时制，税前薪资） 毕业 5 年 平均薪酬 10000/月+（八小时制，税前薪资）
模具技术员	1、编制模具保养计划及实施。 2、承担工装、模具购置、安装、调试、验收、封存、报废、转让等工作。	初中级技术员 高职以上学历	平均薪酬 4500/月-5500/月（五天八小时制，税前薪酬） 加班薪酬以国家劳动法加班薪酬规定为准。	毕业 1-3 年 平均薪酬 6000/月（八小时制，税前薪资） 毕业 5 年 平均薪酬 8000/月+（八小时制，税前薪资）
生产管理	1、负责生产计划以及生产调度所需要的资源。 2、负责排产物料及日常异常信息处理。 3、负责对各项管理 KPI 负责。	初中级技术员 高职以上学历 有多面手、组长经验	平均薪酬 4500/月-5500/月（五天八小时制，税前薪酬） 加班薪酬以国家劳动法加班薪酬规定为准。	毕业 1-3 年 平均薪酬 6000/月（八小时制，税前薪资） 毕业 5 年 平均薪酬 10000/月+（八小时制，税前薪资）

注：五天八小时工作制，享受国家规定的节假日。加班发放加班工资，加班薪酬以国家劳动法加班薪酬规定为准。实习期（未拿到毕业证）综合薪资 4500-5500 元/月，实习期 6 个月，**实习期包含试用期（毕业即转正）**，转正薪资 6000+元/月，具体薪资根据岗位不同略有不同。

四、职业发展

发展通道清晰、鼓励员工通过培训提升、自由竞聘获得职业发展空间、选贤用能，公平竞争





②

五、员工福利

【节日慰问金】：春节、中秋、端午等重大节日，发放节日慰问金或者礼品。

【免费医疗、体检基本门诊免费医疗】：为保障员工身体健康，公司每年提供一次免费全面体检。为全体员工购买商业保险。

【免费班车】：公司为不住在公司的员工提供上下班班车，不乘坐班车和不住公司宿舍的员工给予补贴。

【法定福利】：按国家及当地政府规定，为员工提供养老保险、医疗保险、生育保险及住房公积金。

【公费旅游】：每年旺季结束的大假期间，在公司经营状况良好的情况下，各单位组织员工旅游并给予一定额度的补贴(标准 4000-5000 元)。

【膳食补贴】：提供膳食补贴，按照实际出勤天数核算，随月度工资发放。

【员工公寓】：提供公寓住宿，宿舍为六人间，硬件设施齐全(空调、网络电视、洗衣房、法定福利健身房、球场、网吧、图书馆等)

宿舍、食堂



生活环境



兴趣社团



员工活动



员工培训



公司具有广泛的培训平台，工厂和车间每月定期举行员工培训，内容囊括关键岗位培训、后备班组长培训、品质培训等，员工可自由选择。

为提升员工知识技能水平，在职期间鼓励符合条件员工进修大专、本科、研究生或其他继续教育的。




线上培训
公司每年定期开展管理人员封闭式培训，选拔、培训一大批年轻、优秀的精英人才。

线下培训
为提升员工技能提升，公司除拥有自己的学院外，同时设有24小时线上APP，所有课程均为员工免费开放。



先锋队



其他福利

管理人员

- ◆ **购房**：满1年购买美的房产发放按房价补贴每年3000-6000元，补贴60个月。住房公积金公司7%，个人7%。
- ◆ **购车**：任职满1年，首次向公司申请购买，可申请10-20万贷款，免息。个人或配偶名下车补贴5000元/年，一共补贴120个月。
- ◆ **免费体检**：每年享受350元/人专属体检
- ◆ **亲属关怀**：集体婚礼、新婚恭贺、生育恭贺、家属意外保险（2人）
- ◆ **意外医疗**：伤残40万、医疗2万、住院津贴100元/天，疾病1万、疾病身故/全残20万、重疾10万
- ◆ **暖心假期**：5000元每年/人

科技人员

- ◆ **购房**：满1年购买美的房产发放按房价补贴每年3000-6000元，补贴60个月。住房公积金公司7%，个人7%。
- ◆ **购车**：任职满1年，首次向公司申请购买，免息。个人或配偶名下车补贴5000元/年，一共补贴120个月。
- ◆ **免费体检**：每年享受350元/人专属体检
- ◆ **亲属关怀**：集体婚礼、新婚恭贺、生育恭贺、家属意外保险（2人）
- ◆ **意外医疗**：伤残40万、医疗2万、住院津贴100元/天，疾病1万、疾病身故/全残20万、重疾10万
- ◆ **暖心假期**：5000元每年/人
- ◆ **国内派驻**：一次安家费5000-10000元，补贴1000-2000元/月，家属随任补贴3000，最低工资12个月或2-8次车费报销
- ◆ **国外派驻**：一次安家费7500-15000元，家属随任补贴4500，2-8次交通费报销，回国安家5000-10000元

湖南铁道职业技术学院长沙格力暖通制冷设备有限公司现代学徒制班

(咨询电话: 0731-22783917)

一、格力学徒制班介绍

(一) 长沙格力暖通制冷设备有限公司简介

长沙格力暖通制冷设备有限公司(以下简称**长沙格力**)是珠海格力在全球布局的第十个空调基地,整体项目分为三期建设,其中一期项目占地716亩,2016年6月份建成投产,是家用空调和商用空调等产品的综合性生产基地。二期项目占地430亩,2019年11月份正式投产,主要生产大型水冷风冷机组和末端等产品,将广泛应用于大型商业场馆及交通运输等行业。三期项目占地961亩,主要规划生产冰箱和洗衣机,年设计能力450万台。

(二) 长沙格力学徒制班介绍

“学徒制”人才培养是校企合作的重要形式,是实现学校、企业、学生“三赢”的有效途径,是深化教育教学改革、充分利用企业资源、提升学生就业质量的有效载体,是当前最受企业欢迎的校企合作方式之一。为进一步加强我校“学徒制”人才培养工作,增强校企合作的针对性和有效性,特制定以下培养内容。

学徒制班培养总目标是:培养能适应社会主义市场经济发展需要的,德、智、体、美全面发展的,具有诚信、敬业的良好职业素质,具备较强实操能力,能胜任长沙格力暖通制冷设备有限公司相关岗位的高素质复合型高技能应用人才。

二、提供优质岗位

(一) 实习岗位

实践教学（包括顶岗实习）是“学徒制”人才培养过程的重要环节，学生在校期间，长沙格力将为学生提供符合培养目标的工作岗位，让学生在校期间接触岗位相关工作，提前了解岗位，适应岗位。

（二）提供优质就业岗位

长沙格力与湖南铁道职业学院合力打造的格力学徒制班，毕业即就业，长沙格力将为格力学徒制班毕业的同学提高优质岗位，明确的职业规划，通畅的就业道路。

优质岗位	
管理类岗位	质量技术员、辅助工艺员等
技能岗位	压力容器焊工、机加工、设备保全员等
辅助生产岗	接线工、外检员、实验员和质检员等

三、福利待遇

格力学徒制班的同学毕业加入到长沙格力，将享受公司提供的全方位的福利体系制度，提供长期稳定的工作、广阔的发展平台、毕业的大学生将获得广大的晋升空间。



★工作时间

五天八小时工作制，享受国家规定的节假日。加班发放加班工资，加班薪酬以国家劳动法加班薪酬规定为准。定岗后按照对应岗位工作时间执行管理并进行调整。

★薪酬水平

根据岗位不同，试用期3-6个月不等，试用期综合收入3800/月-4500/月，转正后综合收入5000元/月-6500元/月，技能工岗位综合收入6000元/月—7500元/月；以上月收入不含年终奖。

★五险一金

养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金。

★福利津贴

餐费津贴、高温津贴、交通津贴、技能工津贴、住房津贴、中晚班津贴、特殊岗位津贴、工龄津贴、保健津贴等，并在重大节日发放节日慰问品

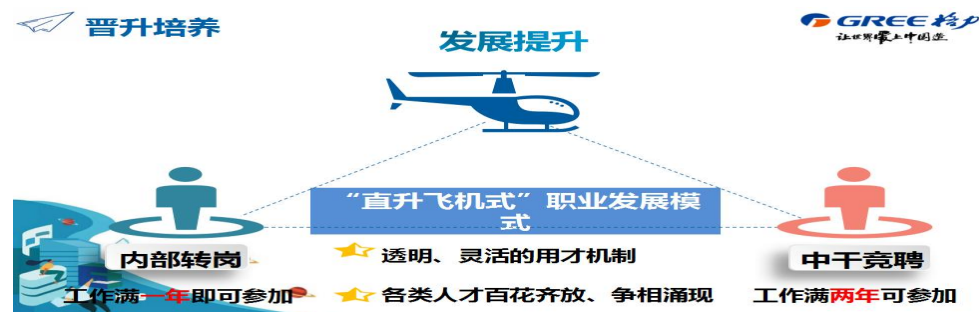
★配套保障

- 1、员工餐食：每日提供定额餐补；自有员工饭堂，南北风味，菜系齐全；免费提供下午茶、夜宵等。
- 2、集体宿舍：4人/间，内有空调/有线电视/热水/冰箱/饮水机/独立卫生间/衣柜/桌椅/床等。
- 3、工作服装及劳保用品：免费发放四季工作服及劳保用品。
- 4、文娱设施：免费提供篮球场、足球场、健身房、桌球室、乒乓球室、羽毛球室、舞蹈室、K 歌包房等。
- 5、免费班车：提供免费上下班班车，班车路线覆盖宁乡大部分地区。
- 6、免费体检：定期组织员工免费体检。
- 7、个人提升：定期组织学历教育提升，最高可报销 80%学费； 免费提内部课程培训资源，助力员工全方位发

四、职业发展

（一）直升机式发展模式

公司制定了透明、灵活的庸才机制，为公司人才提供完善的晋升渠道。凡是加入公司工作满一年的人员，即可参加公司的内部转岗，为公司人员提供更多的选择。入职满两年。可参加公司中干竞聘，只要你有能力，只要你肯努力，格力将为你提供更大的舞台。



(二) “向日葵” 晋升培养

“向日葵” 人才培养特训营拥有全方位的免费培训体系，可直通技术管理类人才库，当公司技术管理类岗位空缺时，将优先从人才库中任用，给予员工多样化发展平台。



(三) 专项人才培养

公司拥有“公司—部门—科室—一个人”的四级培训制度、在职学位教育学费报销等，更有众多内部、外部讲师团提供各种培训。

类型	培养模式	经典项目
干部培养	中干、主管走出去&引进来&轮岗赋能	灯塔工程 急先锋
	见习中干选拔与培养&改善项目考评	见习中干选拔任命
	试用期中干、主管管理培养&基层训练&改善项目考评	新任骨干任职资格鉴定
新人培养	新员工“招的来” & “留得住” & “能成才”	全流程稳员管控管理体系
	技校生专项培育：专项课程&岗位双选&拜师结对&技能成才	人才孵化
	大学生培养工程：“1-3-3”培养模式+三级认证培养	闪耀新生班 星势力
储备人才培养	技管类储备人才甄选&培养&转岗&素养提升	向日葵计划
	班长培养移动学习&项目式教学&项目实践	领航学堂
	讲师培养：以赛促学、以赛带训、以赛培果、以赛推优	王者讲师争霸赛
技能工培养	技能工两位一体培养	压力容器焊工
	“聚合”公司级 “聚力”单位级	叉车司机
制度体系		人才梯队建设
		学习资源体系
		讲师体系

五、衣食住行

公司为员工的衣食住行提供全方位的保障，确保员工出行方便、食宿舒心。此外公司为员工提供免费的健身房，齐全的健身器材，让员工在工作之余，强身健体，放松心情。



衣食住行

衣：四季工作服



食：公司食堂、餐补



住：员工公寓



行：免费上下班车、交通津贴



其他：带薪休假、培训 费用报销/节日慰问品、定期体检等



多彩健身房



篮球场



魅力格力



湖南铁道职业技术学院北京鼎汉技术集团股份有限公司现代学徒制班

(咨询电话：0731-22783950)

一、公司简介

北京鼎汉技术集团股份有限公司成立于 2002 年 6 月，注册资本 5.3 亿元，是一家从事轨道交通各类电气化及智能信息化系统解决方案、供应、销售和维护的高新技术企业。2009 年在深圳证券交易所创业板上市，成为中国第一批创业板上市企业。股票简称：鼎汉技术，股票代码：300011。公司总部设在北京市，公司营销及服务平台遍布全国 50 多个城市以及德国、法国等地，覆盖国内所有轨道交通线路，海外应用业绩覆盖 30 多个国家和地区，在中国北京、深圳、广州、芜湖、成都、大连与欧洲卡塞尔设有七个研发中心，在东莞、江门、芜湖、成都、大连、卡塞尔设有六个生产基地，目前公司总资产 30 亿元，员工人数 1900 人。

公司旗下产品划分为地面电气装备、车辆电气装备、信息化与智能检测以及运维服务四类解决方案，覆盖信号智能电源、轻量化中高频辅助电源、智慧环保车辆空调、智能检测、屏蔽门、线缆、轨交专用 UPS、智慧车站等 30 余项产品和系统方案，在多个细分市场占据行业领先地位。

鼎汉在中国和德国拥有近 400 名工程技术背景成员，每年围绕研发的投入超过 1 亿元，拥有超 400 项知识产权。随着持续研发投入与技术积累，公司在轻量化技术、智能化解决方案及绿色环保创新领域取得重要进展，培育出新的核心竞争力与增长点，逐步成为

行业内创新引领的综合服务商。鼎汉技术扎根与轨道交通业，逐步发展成为全球轨道交通车辆制造企业与运营单位最值得信赖的一流供应商和合作伙伴。（公司网址：www.dinghantech.com）。



二、学徒制班特色介绍

为培养适应企业需要的技术技能型人才，主要开设的专业课程有电工电子技术、智能控制装备电气原理、CAD、信号通信电源原

理、质量管理等，技能学习培训课程有产品知识原理、仪器仪表使用、机柜装配与调试技术、信号电源系统配电知识、产品设计规范等。北京鼎汉学徒制班采取工学交替制，一般为一学期校内理论课，一学期生产基地实训模式，由学校和企业双方共同管理。

三、提供优质岗位与晋升通道

管理岗位	车间工段长、车间主任、品质主管、仓储经理、物流经理、制造经理等
专业岗位	配电（助理）工程师、结构（助理）工程师、PE(助理)工程师、IE（助理）工程师、ME（助理）工程师、中试（助理）工程师、计划（助理）工程师、品质（助理）工程师、维修（助理）工程师等
技能岗位	装配技师、维修技师、仓储专员、物流专员、物料专员、质检专员等

四、招聘岗位与企业用工性质

以招聘技能岗位为主，同时涵盖专业岗位和管理岗位。本学徒制班用工性质全部采用劳动用工，即直接与单位签订劳动合同。

五、参考薪资福利待遇

项目		待遇标准	备注
工资	试用期	4500-6500/月	3-6 个月

	转正后	5500-8000/月
食宿	住	包住
	食	三餐和夜宵
福利	4-6 人/间，空调热水，公司承担水电费 自有食堂，菜色丰富，另有零食饮品	
	1. 餐费：19 元/天，月 19 元*30/31 天=570/589 元； 2. 质量优秀奖励：20-200 等； 3. 月度、季度评优：200-800 等； 4. 年度评优：2000-10000 等； 5. 过年往返车费报销，按时返岗奖励等； 6. 带薪假期：年假、婚假、婚检假、产假、陪产假、育儿假、独生子女假等全部按照当地政府要求执行，政府有的都有； 7. 三节福利、生日福利、年度体检、旅游聚餐、民主生活会、团建活动等；	
保险	实习期购买商业险，毕业后与本公司签订正式劳动合同，即按个人工资基数购买五险，关键岗位同时购买公积金，另有商业险和补充医疗等	
劳动保护	免费发放夏冬季工服各两套、防静电鞋和绝缘防砸鞋等劳保用品	
培训	入职培训、在职培训丰富、多部门学习、人才梯队培养	

六、工作制和工作地点

1. 工作制采用五天工作制，享受国家规定的节假日。加班发放加班工资。
2. 工作地点为北京鼎汉技术集团股份有限公司下属的所有单位，**主要在东莞、江门、芜湖等地。**

湖南铁道职业技术学院博众精工科技股份有限公司现代学徒制班

（咨询电话：0731-22783950）

一、公司简介

博众精工科技股份有限公司（股票代码 688097）成立于 2001 年，公司总部位于江苏省苏州市吴江区湖心西路 666 号，注册资金 3.6 亿元人民币，主要业务包括智能装备研发与制造、生产与销售，为客户提供数字化工厂整体解决方案，拥有员工 4600 余人，其中研发工程师 1800 余人，售后服务工程师 1500 余人，拥有各类专利技术和著作权 3600 余项。博众获得了国家级“企业技术中心”、“工业设计中心”、“知识产权示范企业”、“服务型制造示范平台”、“博士后科研工作站”、“高新技术企业”等各类荣誉称号 50 余项。

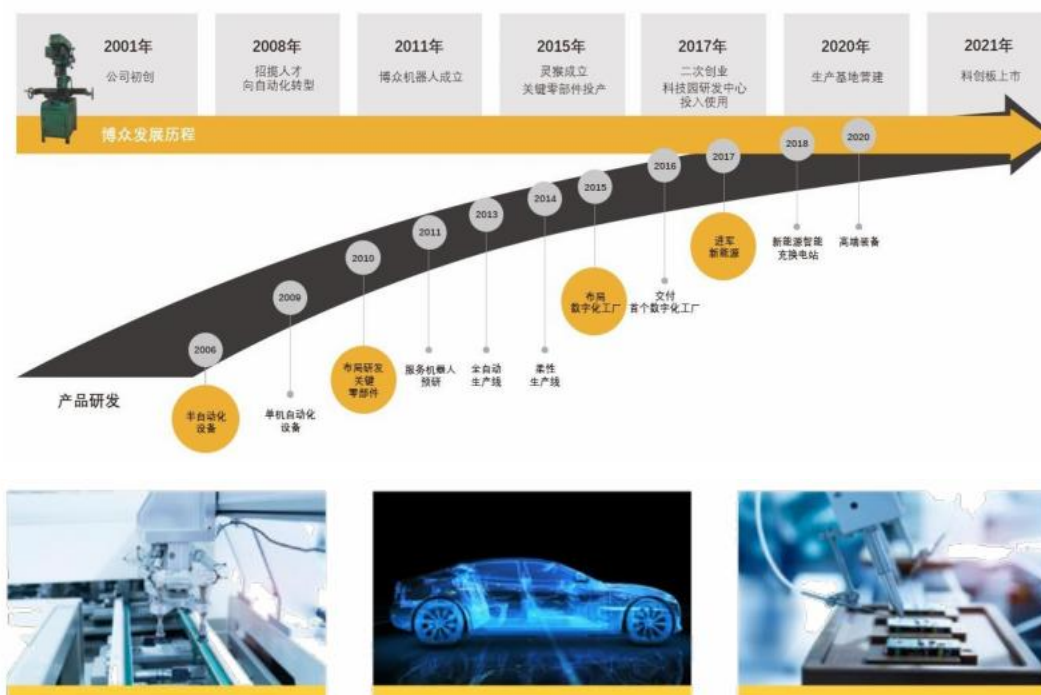
博众精工立足智能制造产业，具备健康可持续的企业竞争力，通过不断加大研发投入，积累技术优势和人才优势，向行业的纵深发展。博众已初步实现部分关键零部件自主供给，具备一站式数字化工厂解决方案服务能力，博众为千余家国内外客户提供装备制造服务，在工业自动化设备、自动化生产线、智能立体仓储物流、工业信息化、机器人系统集成、工装夹（治）具等 6 大类产业方向积累了丰富的技术和服务经验，是博众助力中国制造 2025 的有力诠释。

2020 年博众精工科技股份有限公司成功申报为江苏省产教融合企业，使企业更加关注与高校的校企合作和产教融合，共建共育的人才培养模式已经形成。得益于国家产业政策支持和企业快速发展，博众精工科技股份有限公司在校企合作产教融合的道路上将继续加大投入，践行“让我们的智慧在外太空为人类服务”的企业使命，与学校一起共同做中国最好的职业教育，助力中国制造从大国迈

向强国，为智能制造行业培养“百千万”优秀的技术技能人才。（博众精工科技股份有限公司网址：www.bozhon.com）。

在工业装备制造领域专注深耕二十年

BOZHON 博众
智慧生产的解决之道



二、学徒制班特色介绍

为培养适应企业需要的技术技能型人才，主要开设的专业课程有电工电子技术、智能控制装备电气原理、solidworks、PLC 技术应用、工业机器人技术应用、C#程序设计等，技能学习培训课程有智能控制装备电气装配与调试技术、智能控制装备机构装配与调试技术、智能控制装备气动回路安装与调试技术等。博众精工学徒制班采取工学交替制，一般为一学期校内理论课，一学期生产基地实训模式，由学校和企业双方共同管理。

三、提供优质岗位与晋升通道

管理人才	班组长、科长、经理、部门总监等
专业人才	电气工程师、软件工程师、机构工程师、IE 工程师、PM 工程师、FAE 工程师等
工匠型人才	技师、高级技师等

四、招聘岗位与企业用工性质

以工匠型人才为主，同时涵盖专业人才和管理人才。本学徒制班用工性质全部采用劳动用工，即直接与单位签订劳动合同。

五、参考薪资福利待遇

项目	参考待遇		备注
薪酬	实习期间	3500-7500/月	税后，不包含食宿费，提供免费食宿
	转正入职后	8000-10000/月	税前，不包含食宿费，提供免费食宿
免费食宿	住宿		4-6 人/间，空调热水洗衣机，免费
	餐饮		两素一荤一汤，免费
实习生技能奖	S1 级=100 元，条件：实习满 3 个月		
	S2 级=300 元/月，条件：实习满 6 个月，须考核		
	S3 级=600 元/月，条件：实习满 12 个月，须考核		
实习生培训	学徒制学生享有 200~2000 学时培训机会		
毕业入职	学徒制学生毕业后，按国家相关规定与企业签订正式劳动合同（非劳务派遣），享受正式员工待遇		
工会福利	1. 年终奖：1~3 个月薪资； 2. 评优评先奖励：100-1000 元； 3. 节日福利、生日福利、年度体检、旅游聚餐、团建活动等； 4. 带薪假期：年假、婚假、婚检假、产假、陪产假、育儿假、独生子女假等按国家规定办理；		

六、工作制和工作地点

1. 工作制采用五天工作制，享受国家规定的节假日。加班发放加班工资。
2. 工作地点为博众精工科技股份有限公司下属的所有单位，主要在苏州市吴江区。

湖南铁道职业技术学院湖南中科星城石墨有限公司现代学徒制班

（咨询电话：0731-22783917）

一、企业介绍

湖南中科星城石墨有限公司, 为湖南中科电气股份有限公司（简称：中科电气，股票代码：300035）的子公司，专业从事锂电池负极材料研发与生产的高新技术企业。公司下辖八个生产基地：湖南长沙、贵州铜仁、贵州贵安新区、云南曲靖、四川雅安、四川眉山、安徽安庆、甘肃兰州八大生产基地，拥有国内先进的负极材料自动化产线。

公司基于现有的产业结构，精准定位未来负极材料的发展方向，在石墨、新型硅基等负极材料的研发拓展不断深入，围绕材料的原料开发、结构设计、包覆技术、改性工艺、界面研究及新型负极六大核心技术进行全方位布局，形成先进、完备的负极材料工业设计体系。公司以新能源汽车动力类锂电池负极材料为主攻方向，同时覆盖手机、平板电脑、无人机等消费类市场以及风力发电储能、光伏发电储能、通信基站储能等领域，能够稳定提供高容量、高倍率、高循环的优质产品，包括天然石墨、人造石墨、以及硅炭、硅氧、软碳、硬碳等新型负极材料。

公司合作伙伴包括比亚迪、宁德时代、中创新航、亿纬锂能、蜂巢能源、瑞浦能源、星恒电源、ATL、SKI、LG 等国内外知名的锂电池企业，在动力电池负极材料市场具有领先优势。

(一) 高额企业奖学金

中科星城为培养学生的职业素养和对企业文化认同，设立“现代学徒制”班奖学金，奖学金发放学生比例不低于学生总人数的30%。

(二) 完善的企业课程

中科星城现代学徒制课程设计			
通识类课程	专业基础类课程	职业素养类课程	职业技能类课程
1-行业介绍	1-岗位职责要求	1-职业生涯规划	1-高效会议管理
2-公司介绍	2-仓储管理基本要求	2-RIA读书法	2-EXCEL技能
3-产品与工艺设备介绍	3-负极材料品质检测仪器基础	3-有效沟通	3-PPT技能
4-5S管理	4-计量基础知识	4-时间管理	4-思维导图技巧
5-公司体系	5-测试项目与技能要求	5-执行力	
6-安全教育	6-异物处理意识	6-心态管理	
7-网络信息安全意识培训	7-生产五要素	7-如何运用目标管理法制定工作计划	
	8-问题分析与解决	8-商务礼仪	
		9-性格测试	

二、 提供优质岗位

岗位需求	岗位职责	岗位要求	专业要求	薪资福利
机修电工	1、熟练掌握公司各类设备运转特性、技术性能与主要结构，懂得设备检修、维护保养方面专业知识。 2、保障设备设施安全高效运行，减少故障率。依据部门制定的设备保养计划，完成设备预防性/预见性维修任务，并及时反馈问题 3、负责电气设备日常安全巡视，并做好相关记录。 4、根据部门安排，完成电气设备、线路安装改造等任务。 5、负责岗位的5S工作执行。 6、配合工程师做好设备的持续改进，以满足生产和质量的要求。	大专	机电一体化	应届月薪5000-8000元 一年三次调薪机会
生产线长	1、通过线组管理，组织实施生产活动，满足生产计划要求。 2、线组内各资料、生产效率、人员的管理，达成成本控制目标。 3、日常巡视各岗位生产纪律、报表、操作符合性、穿戴、异常情况处理等，维持现场管理水平。 4、统计、整理线每日的报工数据，汇总后提交	大专	机电一体化	应届月薪5000-8000元 一年三次调薪机会
生产班长	1、通过日常班组管理，组织实施生产活动，满足生产计划要求 2、生产成本管理及日常班组管理 3、完成上级要求的其它任务	大专	机电一体化	应届月薪5000-8000元 一年三次调薪机会
测试工程师	1、测试方法的开发与维护 2、按检验标准、检验SOP执行理化检测 3、测试过程的稳定性维护 4、完成作业SOP编制，并指导培训测试员	大专	机电一体化	应届月薪4500-7000元 一年三次调薪机会
测试员	1、按检验标准、检验SOP执行各项理化测试； 2、测试结果异常及时通过规定渠道反馈 3、执行实验室6S要求	大专	机电一体化	应届月薪4500-7000元 一年三次调薪机会

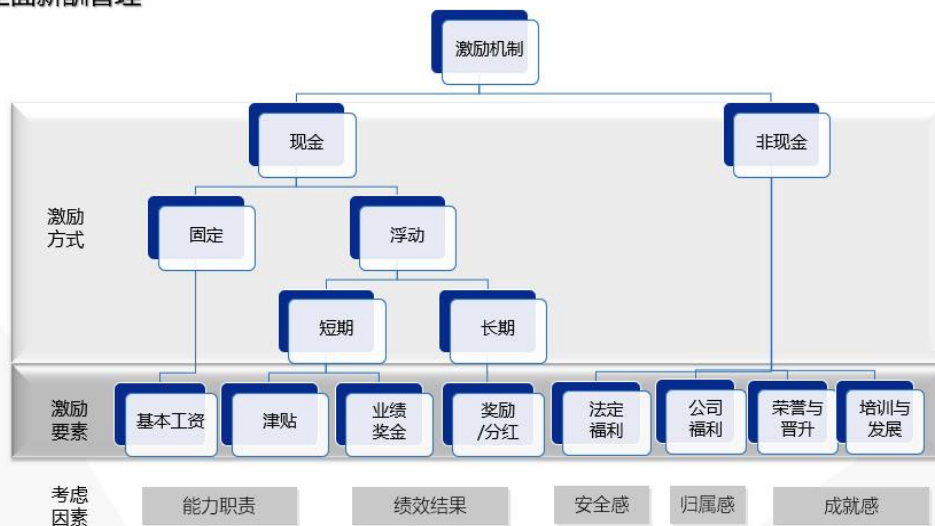
三、 工作地点：长沙、贵阳、铜仁、曲靖、眉山、安庆、兰州

四、福利待遇

中科星城现代学徒制班同学毕业加入到中科星城，将享受公司提供的全方位的福利体系制度，提供长期稳定的工作、广阔的发展平台、毕业的大学生将获得广大的晋升空间。



>> 全面薪酬管理



薪资福利

项目		待遇标准	备注
工资标准 (工作24天)	试用期	3800-4200元/月	14薪，年底不低于2个月年终奖
	试用期满	4200-5000/月	
食宿	食	免费午餐	6.5元/顿餐补
	住	提供住宿	4人间，30元/月，水电均摊
福利津贴	餐费津贴：约156元/月； 岗位津贴：200元/元（部分岗位） 高温津贴：每年7-9月按月发放，150元/月（部分岗位）； 住房津贴：不住宿不坐班车可享受200元/月； 话费补助：50元/月； 先进工作者：3000-8000元/人/年； 支付加班费，按照国家法定标准结算； 完善的职级体系及薪酬体系，前途广阔； 新能源行业，优质赛道； 此外，还有带薪门诊假、带薪年假、节日礼金、定期体检等。		
五险一金	入职当月开始购买商业保险，毕业后签订正式劳动合同，将缴纳五险一金		
员工食堂	内设公司食堂，四菜一汤，菜系齐全，四季更换		
丰富的在职培训	员工可自主选择公司内部开展的培训，如师带徒、特殊工种技能培训、班组长管理技能培训、专业技能培训、通用管理培训等。		

>> 其他福利

薪酬体系

我的薪酬我做主
年终福利/奖金
项目奖金

福利体系

五险一金 交通补贴
通讯补贴 餐费补贴
住房补贴 高温补贴
岗位补贴 车辆补贴

激励机制

晋升发展机会
年度调薪
特殊调薪
集团级/公司级评优

股权激励

已推行多期股权激励计划，激励对象包括董事、高管、中管、核心技术（业务）、核心骨干等优秀员工

员工关怀

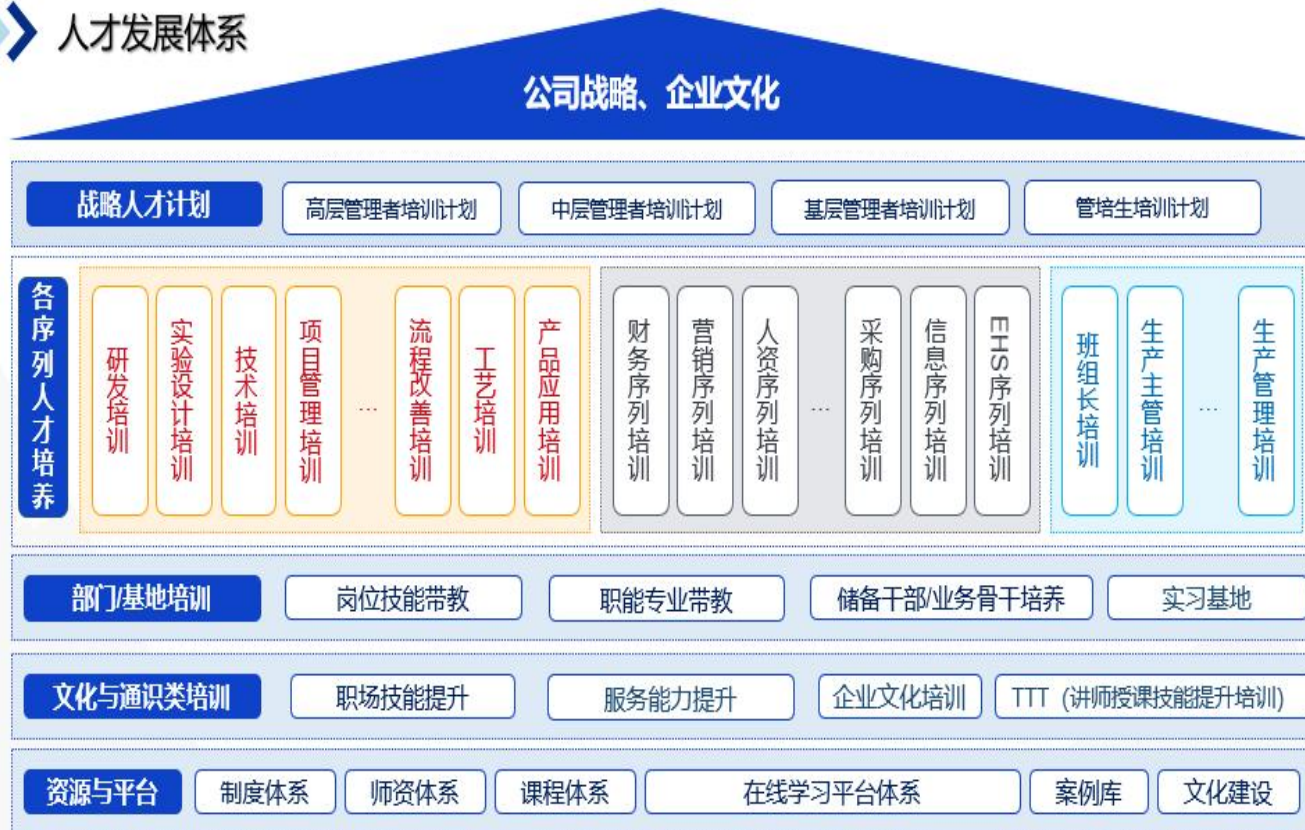
结婚/生育礼金 员工关爱基金
子女助学基金 员工定期体检
生日/节日福利 福利年假
11天春节假期 门诊假

公司活动

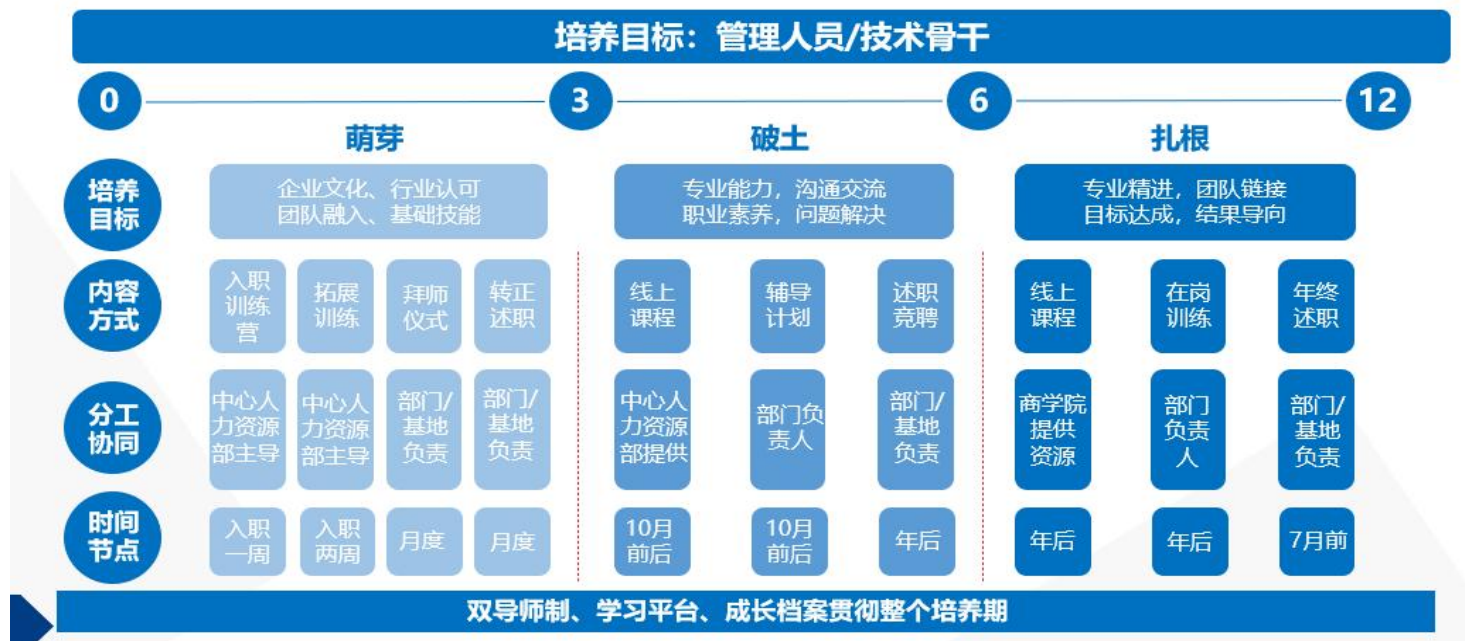
部门团建活动 生日活动
节假日游园会 年度旅游
联谊活动 膳食主题活动
趣味运动会 国粹大赛 村BA篮球赛

四、职业发展

人才发展体系



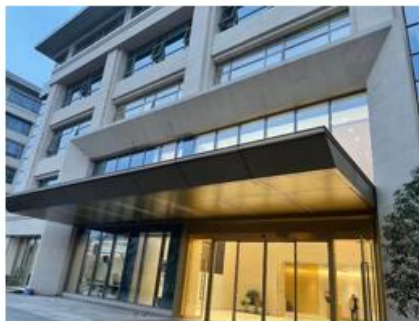
星辰365成长计划



五、衣食住行

公司为员工的衣食住行提供全方位的保障，确保员工出行方便、食宿舒心。此外公司将在节日之际举办形式多样的活动，让员工在工作之余，团结友爱，放松心情。

公司环境-办公



 公司环境-食堂



 公司环境-宿舍



文化活动



活动日



 文化活动



团建时刻



文化活动



湖南铁道职业技术学院杭州海康威视数字技术股份有限公司现代学徒制班

(咨询电话：0731-22783917)

一、海康订单班介绍

(一) 海康威视简介

海康威视成立于 2001 年，是一家专注技术创新的科技公司。

2010 年 5 月，海康威视在深圳证券交易所中小企业板上市，股票代码：002415。2021 年度，公司实现营业总收入 814.20 亿元，比上年同期增长 28.21%，实现归属于上市公司股东的净利润 168.00 亿元，同期增长 25.51%。2010 年上市至 2021 年年末，营收复合增长率 33%。

秉承“专业、厚实、诚信”的经营理念，践行“成就客户、价值为本、诚信务实、追求卓越”的核心价值观，海康威视致力于将物联感知、人工智能、大数据技术服务于千行百业，引领智能物联新未来：以全面的感知技术，帮助人、物更好地链接，构筑智能世界的基础；以丰富的智能产品，洞察和满足多样化需求，让智能触手可及；以创新的智能物联应用，建设便捷、高效、安心的智能世界，助力人人享有美好未来。

(二) 海康威视订单班介绍

“订单式”人才培养是校企合作的重要形式,是实现学校、企业、学生“三赢”的有效途径，是深化教育教学改革、充分利用企业资源、提升学生就业质量的有效载体，是当前最受企业欢迎的校企合作方式之一。为进一步加强我校“订单式”人才培养工作，增强校企合作的针对性和有效性，特制定以下培养内容。

海康订单班培养理念是：激发每一位毕业生的善意和潜能，相信每个人都是可塑之才；为毕业生提供更安全、有前景的发展平台，为安防行业培养一批懂技术、有潜力的专业人才。

海康订单班采取公司全程介入的“2.5+0.5”订单式人才培养模式，在大一和大二学年按公司与学院共同确定的课程组织教学，最后一个学期订单班学生到公司进行顶岗实训。在校学习期间，公司将派遣企业内部导师团队到校开展讲座，进行授课，由学校、企业双方共同管理“订单班”，实行双导师责任制。在订单班的学生获得毕业证后，直接到公司就业。

二、提供优质岗位

（一）实习岗位

实践教学（包括顶岗实习）是“订单式”人才培养过程的重要环节，学生在校期间，海康威视将为学生提供符合培养目标的工作岗位，实践教学环节时间不少于 1 学期。让学生在校期间接触岗位相关工作，提前了解岗位，适应岗位。

（二）毕业面向岗位

海康威视与湖南铁道职业学院合力打造的海康订单班，经公司考核合格后，海康威视将为订单班毕业的同学提供优质岗位，明确的职业规划，通畅的就业道路。

管理类

见习线长

专业不限

技术类

见习工程师（维修、测试、工艺、设备等方向）

机械、电气、电子、自动化等理工科专业优先

支持服务类

见习专员、文员

专业不限

技工类

技工、多能技术员

磨具、焊接、机械、电气等理工科专业优先

三、福利待遇

海康订单班的同学毕业加入到海康威视，将享受公司提供的全方位的福利体系制度，提供长期稳定的工作、广阔的发展平台、毕业的大学生将获得广大的精晋升空间。

员工福利

实习期：

商业保险

入职体检

路费报销

免费4人间宿舍

餐饮补贴

.....

转正后：

五险一金

补充商业保险

带薪年假

岗位津贴

继续服务奖

.....

团队活动

篮球赛

足球赛

技能大赛

春游

家庭开放日

节日主题活动

.....

生活品质

年度健康体检

四季工装

特色餐厅

洗衣房

休闲吧

健身房

.....

岗位	工作地点	实习期补助	毕业转录用
线组长	杭州	5500-6500	8000-10000
见习工程师	杭州	5500-6500	7000-9000
见习专员	杭州	5500-6500	7000-9000
多能技工	杭州	5500-6500	7000-9000
多能技术员	杭州	5500-6500	6500-8500

四、职业发展

（一）“星火计划”介绍

依托校企合作平台，以产教融合培养体系、专业人才培养体系为基础，结合校企双方资源深度合作，形成“以人才需求为导向，以学校培养为基础，以企业实战为依托”的合作机制，助力学生快速成长，支撑学生职业发展。



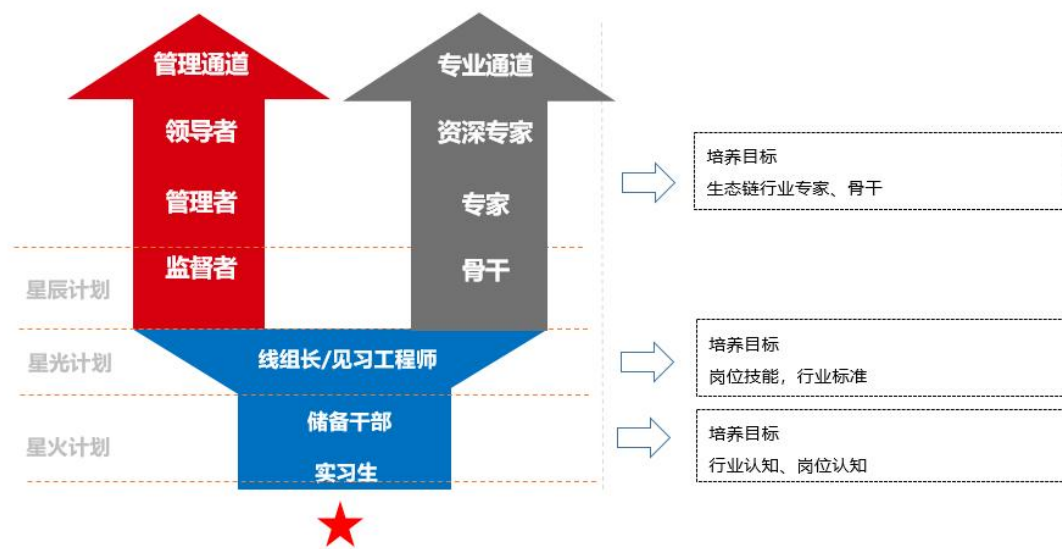
（二）培养理念

激发每一位毕业生的善意和潜能，相信每个人都是可塑之才；为毕业生提供更安全、有前景的发展平台，为安防行业培养一批懂技术、有潜力的专业人才。



(三) 发展路径

公司开辟了横向、纵向的发展通道，为员工提供广阔的发展空间，每个阶段都设有培养计划及培养目标。



五、园区环境

（一）工作环境

园区宽阔，楼宇敞亮，每个季节都蕴藏着不同的风景；车间内部，24 小时恒温，自动化、智能化的软硬件设施，暖心细致的管理方式，营造愉悦舒适的工作环境。



『园区环境』



『内部环境』

（二）生活环境

生活区配有宿舍楼 18 幢，员工餐厅，员工活动中心，超市，水果铺、快递驿站等生活配套设施，满足员工日常需求；公寓式宿舍内设有空调，24 小时不间断冷热水，衣柜、桌椅等，给员工营造良好的居住环境；

特色餐厅满足天南海北的员工口味，真正让员工快乐工作，健康生活。



『公寓式宿舍楼』

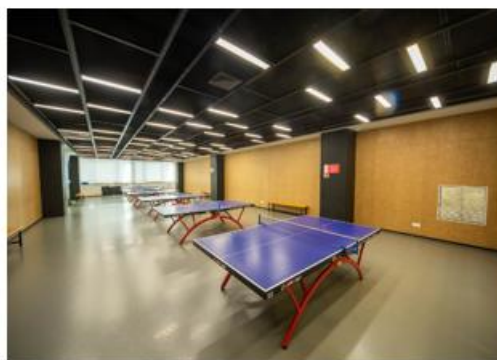
『4人间标准宿舍』



『员工特色餐厅』



『类型丰富的活动中心』



湖南铁道职业技术学院锐科激光现代学徒制班介绍

(咨询电话：0731-22783917)

一、企业介绍：

武汉锐科光纤激光技术股份有限公司（股票代码：**300747**），位于“武汉·中国光谷”，由中国航天三江集团控股，是一家专业从事光纤激光器及其关键器件与材料的研发、生产和销售的国家火炬计划重点高新技术企业，拥有高功率光纤激光器国家重点领域创新团队和 光纤激光器技术国家地方联合工程研究中心，是全球有影响力的从材料、器件到整机垂直集成的光纤激光器研发、生产和服务供应商。目前在武汉、无锡有两个生产制造中心和在上海有研发中心。

二、锐科激光现代学徒制版介绍

锐科激光班培养能适应社会主义市场经济发展需要的，德、智、体、美全面发展的，具有诚信、敬业的良好职业素质，具备较强实操能力，能胜任锐科激光相关岗位的高素质复合型高技能应用人才。

锐科激光班采取公司全程介入的式现代学徒人才培养模式，在大一和大二学年中会安排赴企业现场学习实践环节,按公司与学院共同确定的课程组织教学，最后一个学期学生到公司进行顶岗实训。在校学习期间，公司将安排企业内部导师团队到校开展讲座，进行授课，由学校、企业双方共同管理“现代学徒制班”，实行双导师责任制。在班级学生获得毕业证后，参与公司组织的面试，直接到公司就业。

锐科激光班奖助学金

1. 高额企业奖学金和助学金

锐科激光为培养学生的职业素养和对企业文化认同，设立“现代学徒制”班奖学金、助学金和班级活动经费以及实训室建设。奖学金发放学生比例不低于学生总人数的 20%。

类别	第一年	第二年	第三年	合计
锐科激光奖学金	1万元	1万元	1万元	3万元
锐科激光助学金	5000元	5000元	5000元	1.5万元

2. 完善的企业课程

	第一学期	第二学期	第三学期	第四学期	第五学期	第六学期
锐科激光	《锐科激光文化》8 课时 《激光通识》16 课时	《激光通识（中级）》32 课时	《光纤激光核心课程》1 周	《激光器制造流程》32 课时 《光纤激光核心课程》2 周	【顶岗实习+部分课程】 《激光器调试应用及维修》2 周 【实习实训3 个月】	【顶岗实习+部分课程】 《锐科激光工艺流程优化》1 周 【实习实训6 个月】

3. 班级文化建设

文化建设是锐科激光现代学徒制建设中非常重视的一环。文化建设从班级建立、授课到培训、实训等环节深度植入融合。从锐科激光企业文化理念内核让学生感受与理解。文化建设从以下几个方面展示：

形式	形式	备注
开班	专属礼盒套装	提供专属文具礼盒
	班级文化衫	春夏两季文化衫
	班旗	班旗建立归属感
	班牌（徽）	班牌建立认可度
教学	订单班手册	全周期班级定制手册
	课程教材及教具	课程教材
文化	智慧教室	定制化专属智慧教室

4.实习就业选择

锐科激光现代学徒制班学生毕业后安排在武汉锐科激光公司任职，如想去无锡事业部需申请即可。锐科激光现代学徒制班学生选择面更广、机会更多。可根据自己意愿进行轮岗。

三、提供优质岗位

锐科激光负责保障学生与企业签订实习及就业协议。超 80%学生获得企业技能岗位、基础管理岗位。岗位薪资比基础高 30-50%，毕业后平均月收入 6000+元，包含基本工资、绩效奖金、满勤奖、工龄工资、高温补贴、夜班补贴、水电补贴等。100%合作学生获得企业转正机会。保障订单班全部学生获得不低于 60 小时岗位及能力培训

锐科激光岗位

需求岗位	岗位职责	实习期薪酬福利	毕业后薪酬福利
激光工程师	1、负责评估新材料的激光裁切工艺 2、负责自动线上激光器问题的解决优化改善 3、负责激光器参数与新材料裁效果的验证	平均薪酬 5500-7000 月	毕业 1-3 年 平均薪酬 8000/月（五天八小时制，税前薪资） 毕业 5 年 平均薪酬 12000-20000/月（五天八小时制，税前薪资）
工艺中级工程师	1、协调参与项目启动小组，协调项目制造团队任务的完成； 2、试产前新项目准备，新产线试样做成、布局、技术交流； 3、负责项目装配、电气的布局 SOP 档；	平均薪酬 6000-7000/月	毕业 1-3 年 平均薪酬 8000/月 毕业 5 年 平均薪酬 10000/月+（五天八小时制，税前薪资）

	4、使用标准和适应可 部分定义详细的工艺流 程图，确定控制手段；		
设备 工程 师	熟悉 PLC、三相交流电、空 压机等控制和调试能力；	平均薪酬 5500-7000 月	毕业 1-3 年 平均薪酬 8000/月 毕业 5 年 平均薪酬 10000/月+（五天八小时 制，税前薪资）
生产 管理	1、负责生产计划以及生产 调度所需要的资源。 2、负责排产物料及日常异 常信息处理。 3、负责对各项管理 KPI 负 责。	平均薪酬 4500-5500/月	毕业 1-3 年 平均薪酬 6000/月 毕业 5 年 平均薪酬 10000/月+（五天八小时 制，税前薪资）

注：五天工作制，享受国家规定的节假日。加班发放加班工资，加班薪酬以国家劳动法加班薪酬规定为准。实习期（未拿到毕业证）综合薪资 4500-7000 元/月，实习期 6 个月，实习期包含试用期（毕业即转正），转正薪资 6000+元/月，具体薪资根据岗位不同略有不同（详见表格）

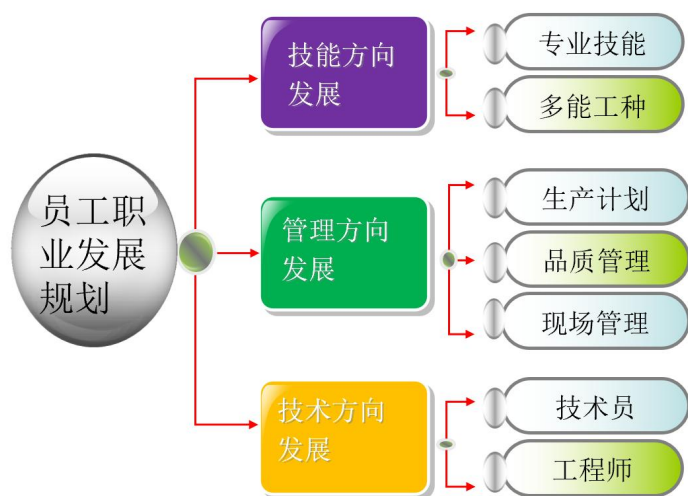
工作地点：武汉、无锡

四、职业发展

发展通道清晰、鼓励员工通过培训提升、自由竞聘获得职业发展空间、选贤用能，公平竞争

培训培养体系





校企合作 实习实训



一、实训岗位:

自动化控制岗 / 产品检测岗 / 品质管理岗 / 助理工程师岗等

二、实训要求:

招聘专业: 激光类、机械/自动化类、电子电气类、机电数控类、计算机等其他工科类专业;

三、发展渠道:

1、管理序列: 组长→班长→科长→部长→总监

2、技术序列: 助理工程师→工程师→中级工程师→高级工程师→专家

3、技师序列: 中级工→高级工→中级技师→高级技师

四、薪资福利 (平均)

1、实习薪资待遇: 综合收入5500-7000元

2、工作时间: 实行综合计时工作制。

3、保险福利: 根据国家规定缴纳六险二金, 包含五险和意外伤害险, 企业年金和住房公积金; (转正后缴纳, 实习缴保险)

5、免费住宿条件: 4-6人间, 配有完善的生活设施;

6、每年进行岗位技能的评定, 技能突出者将提供晋级及晋升机会;

8、公司定期组织文体活动、团建, 聚餐、联欢等集体活动;



公司全景：



食堂环境：



宿舍环境:



宿舍+人间全新宿舍
独立卫浴、空调一应俱全

员工活动:

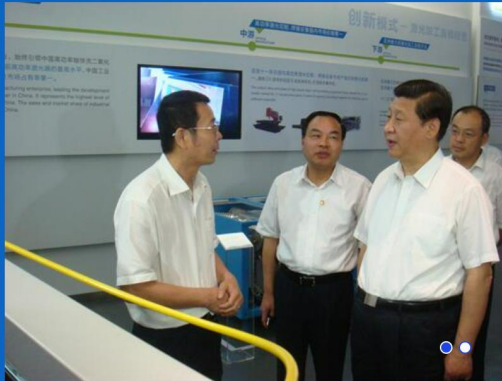


领导参观：



2012

锐科激光4000W连续光纤激光器通过科技成果鉴定
胡锦涛同志在武汉光谷视察期间接见锐科激光闫博士



2013

习近平总书记在武汉光谷视察期间接见了锐科激光闫博士
锐科激光攻克千瓦激光器核心技术，研制成功中国首台千瓦连续光纤激光器

湖南铁道职业技术学院楚天科技现代学徒制班介绍

（咨询电话：0731-22783917）

一、楚天科技股份有限公司简介

楚天科技股份有限公司成立于 2000 年，现已成为世界医药装备行业的主要企业之一。主营业务系医药装备及其整体技术解决方案，并率先推动智慧医药工厂的研究与开发。公司系中国 A 股上市公司。旗下拥有德国 ROMACO 集团、楚天华通、四川医药设计院、楚天飞云、楚天源创、楚天华兴、楚天智能机器人等多家全资或控股子公司，全球员工总数 7000 人，总资产近百亿元。

公司已有长沙和德国两大运营总部，建有长沙中央技术研究院、欧洲技术研究院、四川医药设计研究院、苏州技术研究院四大研发机构。设有国家级企业技术中心，国家级创新基地，博士后科研工作站，院士专家工作站等多个技术与创新平台。截止 2022 年8 月31 日，共提出 4342 项中国专利申请，有效专利 2684 项。另提出 40 件PCT 国际专利申请，在美国、俄罗斯、印度、韩国、德国、印尼、欧洲等多国获得 20 项专利授权。牵头制订了本系统国家行业产品技术标准 17 项。楚天本部产品已出口到亚洲、欧洲、南美洲等 40 多个国家和地区，国际市场占有率正逐年快速提升。

公司在坚持既定业务领域的同时，还将进入高端医疗设备及医疗机器人领域，推动医药装备和医疗器械两翼发展，布局大健康。公司坚持“做受尊敬的人、造受尊敬的产品、办受尊敬的企业”的核心价值观，弘扬“因为执着，所以卓越”的精神，落实“以客户为中心、以奋斗者为本、以目标责任结果为导向”的经营宗旨，履行让世界制药工业插上智慧的翅膀之使命，争取在 2030 年前后将楚天打造成为全球医药装备行业领军企业之一。

二、楚天科技股份有限公司订单班介绍

在现代教育体系中，“订单班”是学校与用人单位合作进行人才培养的一种重要形式，广泛运用于大中专院校；订单式人才培养模式充分综合校企之间的资源与教学优势，实现在校学生高质高量就业，是目前实现校企合作优势的方法之一；

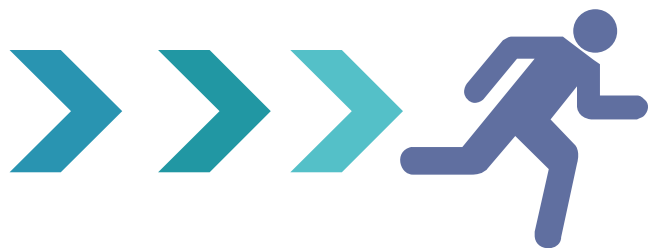
楚天订单班采取“1+3”培养模式，1即代表订单班学生在校学习期间，公司委派专业导师入校对订单班学生进行专业理论实操培训，帮助学员适应楚天的岗位奠定基础，3即代表订单班学生入职楚天以后，公司安排相应的培训项目对学生进行适岗培训，其中包括集训、强化培训、在岗实训三个阶段；通过“1+3”培训，保证学员顺利适应相应的岗位。

同时，楚天订单班由校企双方共同制定人才培养方案，在优化课程体系、改革教学内容、突出能力培养、加强实践教学等诸多方面共同决策，并针对相应岗位的职业能力要求，从而确定相应的专业知识结构和要求。根据课程体系的衔接关系和学校资源情况（如实训设施、实训室等），编写专业教学计划表，开展校企合作，工学结合。

三、楚天订单班优势

（一）岗位优势

“订单班”人才培养是我司培养高技能人才的一种重要模式，涵盖了我司大部分重点技能人才岗位，楚天与湖南铁道职业技术学院携手打造楚天订单班，能够为订单班学生提供优质的、专业对口的岗位，同时，也能够帮助学生高质量的就业工作，明确职业发展规划。



技能类

焊工、装配钳工、装配电工等

售后服务类

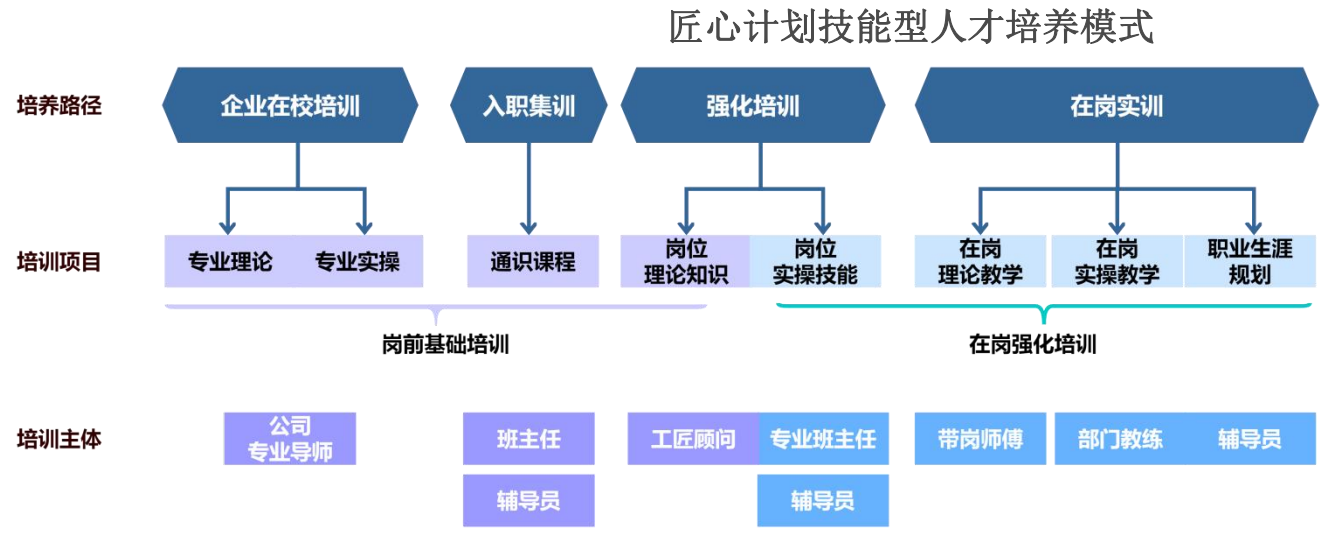
机械服务工程师、电气服务工程师等

生产辅助类

检验员、资料员等

(二) 培养模式

公司专注于打造特色学员培养项目，对于技能型订单班学员拥有基础级技能人才培养模式（匠心计划）、高精尖技能人才培养模式（高级特训班）、高精尖管理人才培养模式（乔木计划）等一众人才培养模式；通过多层次的培训，培养管理技能全能型人才；





专业理论课程



专业实操课程



在岗实践指导



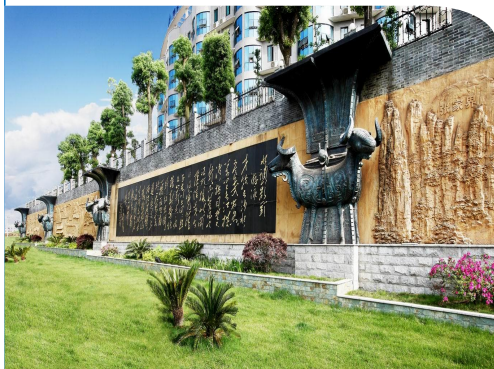
职业规划座谈

(三) 薪酬福利

楚天订单班的同学加入楚天以后，将享受公司提供的全方位的福利体系制度，包括生活服务、文体健康、交通出行、员工激励、员工关怀等全方位福利。

薪酬福利

固定工资、加班补贴、岗位津贴、各类补贴



五险一金

专业培训

技能深造

生日/节假礼金

免费体检

交通补贴

(四) 职业发展

公司具有公平公正、公开透明的竞争环境，具备良好的晋升机制，晋升空间大，晋升机会多，拥有管理与技能双渠道晋升通道。

订单班学生以学员的身份入职楚天，进行为期 3—6 个月的培训学习，考核通过后，可以晋升加薪，毕业后，能够通过内部晋升或转岗选择合适的岗位。



双通道晋升

高级技师	高层管理
技师	总监
高级技工	主管
中级技工	班组长
学员	学员

(五) 工作环境

公司致力于打造“花园式”工厂，在厂区内，工作区与生活区相融合，为员工提供舒适的工作和生活环境；同时，公司为员工提供包括篮球场、网球场、羽毛球场、图书馆、大剧院等各种文娱设施，让员工在工作之余，尽享生活之愉。



六、参考薪资与工作地点

- 1、综合薪资 4-5 千，转正后 6-8 千；
- 2、食宿：用餐：早餐 1 元，中餐 2 元，晚餐 2 元；住宿免费，水电均摊；
- 3、工作地点：楚天科技工业园。